

«М.Х.ДУЛАТИ АТЫНДАҒЫ ТАРАЗ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕ АҚ

БЕКІТЕМІН

Стратегиялық даму және
интернационалдандыру
жөніндегі проректор

Ш.Есимова

«09» 2024 ж.



**ДУЛАТИ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ БІЛІМ АЛУШЫЛАРЫ
МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ
САЛАСЫНДАҒЫ БІЛІМ ДЕҢГЕЙІН БАҒАЛАУ
ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕСІ**

ТАРАЗ, 2024

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

- 1.1. Осы Ереже Қазақстан Республикасының заңнамасына, Дулати университетінің тұрақты даму стратегиясына және БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарын (ТДМ) қоса алғанда, халықаралық ұсыныстарға сәйкес әзірленді.
- 1.2. Ереже университеттің студенттері мен қызметкерлерінің тұрақты даму саласындағы білім деңгейін бағалаудың мақсаттарын, міндеттерін, қағидаттарын, әдістері мен рәсімдерін айқындайды.
- 1.3. Білім мен сауаттылықты бағалау — университетте тұрақты даму мәдениетін қалыптастыру мен қолдаудың бір бөлігі болып табылады.

2. МАҚСАТЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

- 2.1. Бағалаудың негізгі мақсаттары:
- Экологиялық, әлеуметтік және экономикалық сауаттылықты арттыру;
 - Студенттер мен қызметкерлердің негізгі құзыреттер деңгейін анықтау;
 - Оқыту мен дамытуға қажеттіліктерді анықтау;
 - Тұрақты даму қағидаттарын күнделікті жұмыс пен оқуға енгізу.
- 2.2. Міндеттері:
- Тұрақты даму негіздері бойынша базалық және терең білім деңгейін бағалау;
 - Қатысу белсенділігін анықтау (жобалар, іс-шаралар);
 - Деректер базасын қалыптастыру;
 - Оқу бағдарламалары мен ішкі саясатты жетілдіру бойынша ұсынымдар дайындау.

3. НЕГІЗГІ ҰҒЫМДАР МЕН ТЕРМИНДЕР

- 3.1. **Тұрақты даму** – қазіргі ұрпақтың қажеттіліктерін келешек ұрпақтардың қажеттіліктерін қамтамасыз ету мүмкіндігін шектемей қанағаттандыруға бағытталған даму процесі.
- 3.2. **Тұрақты даму саласындағы сауаттылық** – тұрақты даму қағидаттарын түсіну, талдау және оларды кәсіби және күнделікті өмірде қолдана білу қабілеті.
- 3.3. **Тұрақты даму мақсаттары (ТДМ)** – БҰҰ-мен бекітілген, кедейлікті жою, планетаны қорғау және жаһандық өркендеуді қамтамасыз етуге бағытталған 17 мақсат.

4. МАҚСАТТЫ ТОП

Бағалау келесі санаттар үшін жүргізіледі:

- Бакалавриат, магистратура және докторантура студенттері;
- Барлық факультеттердің профессорлық-оқытушылық құрамы;
- Әкімшілік, техникалық және көмекші қызметкерлер.

5. БАҒАЛАУ ФОРМАЛАРЫ МЕН ӘДІСТЕРІ

5.1. Әдістерге мыналар жатады:

- Онлайн және офлайн тестілеу;
- Сауалнама, анкеталар (өзін-өзі бағалау қосылады);
- Сұхбат, фокус-топтар;
- Портфолио мен жобаларды сараптау;
- Семинарлар, тренингтер және кері байланыс;
- Кейс-тапсырмалар мен практикалық жұмыстар.

5.2. Студенттер үшін бағалау оқу үдерісіне енгізілуі мүмкін (пән модульдері, элективті курстар, ғылыми-зерттеу жұмыстары және т.б.).

5.3. Қызметкерлер үшін бағалау біліктілікті арттыру курстары немесе ерікті қатысу аясында жүзеге асырылады.

6. БАҒАЛАУ КРИТЕРИЙЛЕРІ

- Тұрақты даму және ТДМ туралы түсінігі;
- Оларды кәсіби, ғылыми немесе күнделікті өмірде қолдана білу қабілеті;
- Жобалар мен іс-шараларға қатысу белсенділігі;
- Жеке тұрақты даму үлесін түсіну (экологиялық әдеттер, әлеуметтік жауапкершілік, этикалық тұтыну және т.б.).

7. ҰЙЫМДАСТЫРУ

7.1. Жауапты құрылымдар:

- Тұрақты даму және жасыл бастамалар орталығы (бар болған жағдайда);
- Академиялық саясат және білім сапасы басқармасы;
- Адами ресурстар басқармасы;
- Оқу бағдарламалары арқылы факультеттер мен кафедралар.

7.2. Үйлестіру үшін оқытушылар, студенттер мен әкімшілік өкілдерінен тұратын уақытша жұмыс тобы құрылуы мүмкін.

8. ӨТКІЗУ ЖИЛІГІ МЕН МЕРЗІМІ

- Студенттер үшін – оқу барысында кемінде 1 рет (мысалы, қабылдау кезінде және бітіру алдында);
- Қызметкерлер үшін – 2 жылда кемінде 1 рет;
- Қосымша – тұрақты даму апталығы, экологиялық акциялар, ақпараттық науқандар кезінде.

9. НӘТИЖЕЛЕРДІ ҚОЛДАНУ

9.1. Бағалау нәтижелері талданады және келесі бағыттарда қолданылады:

- Оқу бағдарламалары мен әдістемелік материалдарды жаңарту;
- Қызметкерлерді кәсіби дамыту;

- Университеттің тұрақты даму бойынша есептілігі (мысалы, ESG, рейтингтер үшін);
- Жаңа бастамалар мен жобаларды жоспарлау.

9.2. Қатысушылар өз нәтижелерін сұраныс бойынша ала алады.

10. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР

10.1. Осы Ереже бекітілген күннен бастап күшіне енеді және қажеттілікке қарай, бірақ кемінде 3 жылда бір рет қайта қаралады.

10.2. Өзгерістер Дулати университетінің ішкі нормативтік актілеріне сәйкес енгізіледі.