

ПОЛИТИКА РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИИ

ТАРАЗКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М.Х. ДУЛАТИ

Политика основывается на принципах справедливости, равных возможностей и уважения к уникальным характеристикам каждого члена коллектива Таразского регионального университета имени М.Х. Дулати (далее - университет).

Внедрение и соблюдение данной политики в университете будет способствовать созданию более справедливого и инклюзивного, профессионального образовательного учреждения, где все члены сообщества имеют равные возможности, права и уважение.

Основные принципы политики:

- **Недискриминация:** Университет стремится к созданию безопасной, комфортной и уважительной окружающей среды, где никто не подвергается дискриминации, психологического насилия на основе расы, этнического происхождения, пола, возраста, религии, инвалидности, сексуальной ориентации или других факторов. Все члены сообщества должны быть защищены от любой формы дискриминации.
- **Равные возможности:** Университет обеспечивает равные возможности для всех членов коллектива в доступе к образованию, работе, профессиональному развитию и возможностям участия в принятии решений, путем устранения системных барьеров и неравенства, которые могут препятствовать развитию людей из различных групп.
- **Инклюзивное образование:** Университет должен создавать образовательные программы, которые отражают разнообразие студентов и обеспечивают их активное участие в учебном процессе. Необходимо

учитывать различные стили обучения, культурные особенности и потребности студентов, чтобы каждый мог достичь своего потенциала.

- **Продвижение разнообразия:** Университет должен активно поддерживать разнообразие в своем сообществе, привлекая и удерживая студентов и сотрудников различного происхождения, опыта, культуры и мнений. Это может быть достигнуто через справедливые и объективные процессы приема, продвижения и назначения на должности.
- **Образование и осведомленность:** Университет должен обеспечивать образование и осведомленность о принципах EDI всем членам сообщества. Это может включать проведение тренингов, семинаров, конференций и других мероприятий, направленных на повышение осведомленности о важности равенства, разнообразия и инклюзии.
- **Мониторинг и оценка:** Университет должен осуществлять мониторинг и оценку своих усилий в области EDI, чтобы обеспечить их эффективность и внести необходимые изменения. Регулярные оценки и обратная связь от студентов, сотрудников и других заинтересованных сторон помогут определить области, требующие улучшения, и разработать конкретные действия.